令和７年度　　教　育　計　画

松山市立津田中学校

学校番号	１０

校長名	大田　雅哉	学級数	１６（４）	生徒数	４１４	教職員数	３０

校　訓

真理　　勤労　　友愛

オリジナルキャラクター

教　育　目　標

夢に向かって、前進

【めざす学校像】
- 真理を追求する学校
- 勤労精神にあふれる学校
- 友愛を基盤とした学校

【めざす生徒像】
- 明確な夢を持つ
- 夢に向かって全力を尽くす
- 夢を叶える

【めざす教師像】
- 温かい笑顔あふれる教師
- 対話力のある教師
- 自ら学ぶ教師

経　営　方　針

1　個々が、学校のあるべき姿「津田ビジョン」を描き、学校経営の中核として推進する。
2　「学校経営基本理念」を地域全体で共有し、学校改革を加速する。
3　学校が持つ高度で専門的なスキルを最大限発揮できるよう、公共性と独立性を堅持する。
4　教職員の「働きがい」と「主観的幸福感」に主眼を置いた働き方改革を継続する。

教育諸条件の整備、保幼小中高の連携推進

教職員の資質・能力の向上、学校評価の充実

「夢」を
キーワードに

学　校

夢を明確化
- **確かな学力の育成**
  基本的な読む力・書く力の育成
  ＩＣＴの活用
- **豊かな心の育成**
  津田ビジョンと生徒会活動
- **健やかな体の育成**
  部活動の充実、 食育の推進

【津田中学校　学校経営基本理念の共有】

1　パーパス（理念・存在意義）
複雑化・多様化する未来社会において、正義感と公共性を備えた社会に有為な人材を育成する。

2　ビジョン(方向性）＝津田ビジョン
①津田中のあるべき姿・未来像（生徒が考える学校の理想像）
②生徒個々の１０年後の自分像（夢に描く自分自身の理想像）
③教職員が自分の子供を通わせたい学校像（教師が考える理想像）

3　バリュー(行動指針）
①　教職員のワークエンゲージメント・ウェルビーイングの向上
②　津田ビジョンに基づく学校改革の積極的な推進
③　生徒が持つ善の力・正義感により、効果的なうねりを創出
④　学校の主権を堅持し、公共性と独立性を意識した体制を維持

地　域

夢を応援
- 自然、文化、歴史
- 伝統継承と改革
- 社会に開かれた教育課程

家　庭

夢を共有
- 第一義的責任
- 愛情と信頼
- 基本的生活習慣

地域の良さを生かし、地域住民総がかりによる教育の推進